

중국 고용 우선 전략 이행을 위한 제15차 5개년 계획 발표

중국 국무원은 ‘제15차 고용 우선 전략 이행 5개년 계획’을 발표(6.17) 하였기에 관련 내용을 참고하시기 바랍니다.

1. 주요 내용

□ 추진 배경

- 제14차 5개년 계획 기간에 고용상황은 전반적으로 안정세를 유지하여 국민 생활 수준 향상과 경제 발전에 중요한 기반 제공
- 동시에 고용 분야는 여전히 많은 모순과 문제에 직면해 있으며, 고용 안정에 대한 압력이 지속되고 구조적 고용 모순이 지속되고 있음

□ 주요 특징

- (질과 양 모두 중시) 양질의 완전 고용을 촉진한다는 목표에 집중하면서, 고용 규모의 안정화와 확대는 물론, 고용 환경, 구직자 매칭, 노사 관계 안정, 권리 보호 등 고용의 질 향상도 도모
- (수급 균형) 새로운 환경과 경제, 사회 발전의 변화에 적응하면서, 구조적인 고용 모순을 해결하고 맞춤형 해결책 제시
- (정부-시장 간 시너지) 공공 고용 서비스 시스템을 개선하는 동시에 산업 발전을 통해 고용을 촉진함으로써 효율적인 시장과 유능한 정부의 결합 강조
- (전통산업과 신흥산업 강조) 전통적인 노동집약적 산업의 고용 안정에 중점을 두는 동시에 서비스 부분, 신흥 산업 및 미래 산업의 고용 역량 확대 필요성 강조

□ 목표

- (고용기회 확대) 전체 고용이 꾸준히 증가하고, 실업률의 효과적 통제(5.5%), 주요 계층의 고용은 안정적으로 유지되면서 실업 가구 중 최소 한 명 취업

- (공정한 고용환경) 표준화된 인적 자원 시장 시스템 개선, 인재 이동 촉진 메커니즘 완비, 불합리한 제한과 고용 차별의 해결
- (고용구조 최적화) 서비스 부문이 고용 확대에 큰 역할, 전체 고용에서 도시 고용의 비중 증가(2030년 68%), 지역 고용 구조 합리화, 유연 고용과 새로운 고용 형태의 건전한 발전
- (매칭 효율화) 직업 기술 훈련과 공공 고용 서비스의 효율적 발전, 노동 공급과 산업 발전 수요 간의 매칭 향상(취업자 대비 기능인력 비율 30%에서 35%로 확대)
- (원만한 노사관계) 노동 관련 법률 체계 개선, 노동 관행 표준화, 임금의 합리적 인상, 사회보장 제도 지속 개선을 통한 노동자의 권리보호 수준 향상
 - * 기초연금보험 가입률 95% 이상, 실업보험 가입자수 2억4,900만명에서 2억 5,500만 명으로 확대, 산재보험 가입자 수 3억 500만명에서 3억 4,500만명으로 확대, 의료보험 가입률 95% 유지

□ 주요 과제

- ① 고용 우선 거시 정책 기조 강화, 고용의 안정, 확대, 개선을 위한 조치 시행, 인공지능 기술 발전에 맞춰 고용과 창업 촉진
- ② 산업과 고용의 시너지를 강화하고, 노동집약적 산업의 고용을 안정시키며, 서비스 부문의 고용 역량을 확대하고, 신흥 산업의 고용 잠재력 활용
- ③ 현대적 인재 양성 가속화, 교육 공급과 인재 수요의 매칭률 향상, 대규모 직업훈련 실시
- ④ 대졸자 및 청년층 경력 개발 경로 확대, 정책적 인센티브, 취업난 지원, 권리 보호 등 전방위적인 고용 지원 시스템 개선
- ⑤ 농민공, 퇴역 군인 등 주요 집단의 고용 지원 확대, 취업취약계층에 대한 고용 지원 강화
- ⑥ 유연 고용과 새로운 고용 형태의 건전한 발전을 촉진하고, 공공 서비스 강화 및 정당한 권익 보호
- ⑦ 고용 및 창업 서비스 시스템을 개선하고, 효율적인 인적 자원 서비스 발전 촉진
- ⑧ 근로자의 고용 권리 보호를 강화하고, 노동 기준 시스템과 노사 관계

협의 및 조정 메커니즘 개선, 평등한 고용 권리 보장

- ⑨ 고용 감시, 조기 경보 및 위험 대응 강화, 고용 상황을 과학적으로 분석하고 평가하는 능력 향상