|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **노동분쟁안건중재 종국재결업무의 진일보한 처리에 관한 통지**경인사중발 [2016] 32호각 구 인력자원과 사회보장국 및 북경시 경제기술개발구 인사노동과 사회보장국 중재과(원):노동분쟁안건 종국재결 적용범위를 보다 명확히 하며, 노동분쟁안건 중재척도를 통일화시키고, 본(本)시 노동분쟁안건을 법에 의거, 공정하고 효율적으로 처리함을 보증하기 위해, <중화인민공화국 노동분쟁 조정중재법>, <최고인민법원의 노동분쟁안건 적용법률의 몇 가지 문제 심리에 관한 해석(3)>, <노동인사분쟁 중재처리규칙>등 관련 규정에 의거하여, 본(本)시 노동분쟁처리업무 실천을 결합하여 이에 노동분쟁안건 중재종국 재결업무의 진일보한 처리에 관해 다음과 같이 통지한다. 1. 종국재결 적용범위1.1 근로자가 근로보수, 공상의료비, 경제보상 또는 배상금을 청구하는 경우, 본(本)시 월 최저임금표준 12개월 금액을 초과하지 않는 분쟁 1.1.1 근로보수는 주로 이하의 항목을 포함한다. 1.1.1.1 시간(성과)임금 (병가임금, 조업을 중단하고 남은 기간의 임금, 기초생활비 등 특수상황아래 지급한 임금 포함) 및 해당 항목과 관련된 경제 보상금 또는 배상금1.1.1.2 상여금 및 해당 항목과 관련된 경제 보상금 또는 배상금1.1.1.3 수당과 보조금 및 해당 항목과 관련된 경제 보상금 또는 배상금1.1.1.4 야근수당 및 해당 항목과 관련된 경제 보상금 또는 배상금1.1.2 공상의료비는 다음을 포함한다.접수비, 검사비, 치료비, 화학검사비, 수술비, 입원비, 조제비, 입원식대보조비, 총괄지역을 벗어나 치료하는 식비 및 교통비 또는 공상직업병 치료와 관련된 비용 등1.1.3 경제보상금은 주로 이하의 항목을 포함한다.1.1.3.1 근로계약을 해지/만료함으로 인한 경제보상금1.1.3.2 사전 30일 서면으로 근로계약 해지통지를 하지 않은 1개월 임금 1.1.3.3 유급연차휴가에 쉬지 않은 임금보수 차액1.1.3.4 경업제한 보상금1.1.4 배상금은 주로 이하의 항목을 포함한다.1.1.4.1 불법적으로 근로계약을 해지/만료함으로 인한 배상금1.1.4.2 사전 30일 서면으로 근로계약 만료통지를 하지 않은 배상금1.1.4.3 서면으로 근로계약을 체결하지 않음으로 인한 2배의 입금차액1.1.4.4 불법적으로 수습기간을 약정한 배상금 1.2 <중화인민공화국 노동분쟁 조정중재법> 제47조 제2항 규정에 의거하여, 국가의 근로표준을 집행함으로 인해 업무시간, 휴식휴가, 사회보험 등 방면에서 발생한 분쟁2. 종국재결 적용원칙 2.1 <중화인민공화국 노동분쟁 조정중재법> 제47조 제1항에 서술된 유형의 노동분쟁안건에 부합하며, 중재재결을 거쳐, 매 재결 결과 확정된 금액이 모두 재결 시 본(本)시 월 최저임금 표준 12개월 금액을 초과하지 않은 경우, 종국재결에 따라 처리하여야 한다. 2.2 <중화인민공화국 노동분쟁 조정중재법> 제47조 제1항에 서술된 유형의 노동분쟁안건에 부합하며, 중재재결을 거쳐 기각될 경우, 종국재결에 따라 처리하여야 한다.2.3 중재재결 고용단위가 근로자에게 근로보수, 경제보상금 및 배상금을 지급할 때, 대응되는 각 항목 (관련된 경제보상금 또는 배상금 포함)에 따라 본(本)시 월 최저임금표준 12개월 금액을 초과하지 않았는지 여부를 각각 확정한다.2.4 중재재결 고용단위가 근로자에게 공상의료비를 지급할 때, 각 항목 합산에 따라 본(本)시 월 최저임금표준 12개월 금액을 초과하지 않았는지 여부를 확정한다. 2.5 종국재결은, 신청인이 근로자인 노동분쟁안건에 한정된다. 2.6 동일한 중재재결 중 종국재결사항도 포함되고, 비(非)종국재결사항도 포함되는 경우, 종국재결을 적용하지 않는다. 2.7 단체분쟁입안인 노동분쟁안건에 따라, 단위근로자의 청구사항이 <중화인민공화국 분쟁조정중재법> 제 47조에 규정된 종국재결 상황에 부합할 경우 종국재결을 적용한다. 2.8 노동관계에 의문이 있는 안건에 대해서는 종국재결을 적용하지 않는다. 3. 부칙 3.1 입안단계에서 당사자의 청구사항은 근로보수, 공상의료비, 경제보상금, 배상금, 국가의 근로표준과 기타사항을 집행하는 것에 따라 분류하여 기입한다. 본(本)시 각 급 노동인사분쟁 중재기구는 입안단계에서 당사자가 본 통지 요구에 따라 신청서를 작성하도록 규범화 한다.3.2 종국재결의 후단부에 권리구제를 기재하는 경우에는 다음과 같이 기재한다. 본 재결은 XXX(고용단위)에 대한 종국재결이다. XXX(고용단위)가 본 재결이 <중화인민공화국 노동분쟁 조정중재법> 제 49조 제1항에 규정된 상황 중 하나에 해당된다는 증거를 가지고 있는 경우, 본 재결서를 수령한 날로부터 30일 내, 북경시 제 XXX 중급인민법원(중재소재지 중급인민법원)에 재결철회를 신청한다. XXX(근로자)가 만약 본 재결에 불복할 경우, 본 재결서 송달일로부터 15일 이내 북경시 XXX구 인민법원에 소송을 제기할 수 있으며, 기한을 넘겨 기소하지 않을 경우 본 재결이 된 날로부터 법적 효력이 발생한다. 북경시 인력자원과 사회보장국2016년2월19일 |  | **关于进一步做好劳动争议案件仲裁终局裁决工作的通知**京人社仲发〔2016〕32号各区人力资源和社会保障局、北京市经济技术开发区人事劳动和社会保障局仲裁科（院）：为进一步明确劳动争议案件终局裁决适用范围，统一劳动争议案件仲裁尺度，保证本市劳动争议案件依法、公正、高效处理，依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》《劳动人事争议仲裁办案规则》等相关规定，结合本市劳动争议处理工作实践，现就进一步做好劳动争议案件仲裁终局裁决工作通知如下：一、终局裁决适用范围（一）劳动者追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过本市月最低工资标准十二个月金额的争议。1.劳动报酬主要包括以下分项：（1）计时（件）工资（含病假工资、停工留薪期工资、基本生活费等特殊情况下支付的工资）以及与该分项相关联的经济补偿金或赔偿金；（2）奖金以及与该分项相关联的经济补偿金或赔偿金；（3）津贴和补贴以及与该分项相关联的经济补偿金或赔偿金；（4）加班工资以及与该分项相关联的经济补偿金或赔偿金。2.工伤医疗费包括：挂号费、检查费、治疗费、化验费、手术费、住院费、药费、住院伙食补助费、跨统筹地区就医的食宿费、交通费或者与工伤职业病治疗有关的费用等。3.经济补偿金主要包括以下分项：（1）解除/终止劳动合同的经济补偿金；（2）未提前三十日书面通知解除劳动合同的一个月工资；（3）未休带薪年休假工资报酬差额；（4）竞业限制补偿金。4.赔偿金主要包括以下分项：（1）违法解除/终止劳动合同的赔偿金；（2）未提前三十日书面通知终止劳动合同的赔偿金；（3）未签订书面劳动合同的二倍工资差额；（4）违法约定试用期的赔偿金。（二）依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第（二）项的规定，因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。二、终局裁决适用原则（一）符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第（一）项所述类型的劳动争议案件，经仲裁裁决，每项裁决结果所确定的数额均不超过裁决做出时本市月最低工资标准十二个月金额的，应当按照终局裁决处理。（二）符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条第（一）项所述类型的劳动争议案件，经仲裁裁决予以驳回的，应当按照终局裁决处理。（三）仲裁裁决用人单位支付劳动者劳动报酬、经济补偿、赔偿金时，按对应的各分项（含相关联的经济补偿金或赔偿金）分别确定是否未超过本市月最低工资标准十二个月金额。（四）仲裁裁决用人单位支付劳动者工伤医疗费时，按各项之和确定是否未超过本市月最低工资标准十二个月金额。（五）终局裁决仅限于申请人为劳动者的劳动争议案件。（六）同一仲裁裁决中既含终局裁决事项又含非终局裁决事项的，不适用终局裁决。（七）按集体争议立案的劳动争议案件，单个劳动者的请求事项符合《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条规定的终局裁决情形的，适用终局裁决。（八）对劳动关系存疑的案件，不适用终局裁决。三、附则（一）在立案阶段，当事人的请求事项应按劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿金、赔偿金、执行国家的劳动标准和其他事项分类填写。本市各级劳动人事争议仲裁机构应在立案阶段，规范当事人按本通知要求填写申请书。（二）终局裁决在尾部表述权利救济时应为：本裁决对×××（用人单位）为终局裁决。×××（用人单位）有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定的情形之一的，可自本裁决书收到之日起三十日内，向北京市第×××中级人民法院（仲裁委所在地中级人民法院）申请撤销裁决。×××(劳动者)如不服本裁决，可于本裁决书送达之日起十五日内，向北京市×××区人民法院提起诉讼，逾期不起诉，本裁决自作出之日起发生法律效力。北京市人力资源和社会保障局 2016年2月19日　　　 　　 |