|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **전염병 영향에 대응하여 중소영세기업의****취업 일자리 안정을 지원하는 유관 문제에 대한 통지**경인사취자[2020]15호각 구(區) 인력자원및사회보장국, 재정국, 북경경제기술개발구 사회사업국, 북경경제기술개발구 재정심계국, 각 유관 단위: <북경시 인민정부 판공실의 신종 코로나 바이러스 감염증인 폐렴 전염병 영향에 대응하여 중소영세기업의 지속적이고 건강한 발전을 촉진하는 것에 관한 약간의 조치>(경정판발[2020]7호)의 정신을 철저히 실행하고, 중소영세기업의 안정적인 발전을 지원하기 위해 유관 문제에 대하여 다음과 같이 통지한다. 一. 기업을 지원하여 일자리를 안정시키는 정책의 실시1. 일자리 보조금과 사회보험 보조금 사용단위가 본 시에 등기된 실업인원과 성향(城鄕, 도시 및 향촌)의 취업곤란자를 모집 채용하고, 법에 의거하여 1년 및 그 이상을 기한으로 하는 노동계약을 체결하고, 규정에 따라 직원 사회보험을 납부하고, 본 시의 직원 최저임금 기준 1.2배 이상의 급여를 매월 전액 지급하는 경우에는 규정에 따라 일자리 보조금과 사회보험 보조금을 신청하여 향유할 수 있다. 1.1 신청조건1.1.1 본 시에 등기된 실업인원과 성향(城鄕)의 취업곤란자를 모집 채용1.1.2 법에 의거하여 1년 및 그 이상을 기한으로 하는 노동계약을 체결하고, 규정에 따라 직원 사회보험료를 납부1.1.3 본 시의 직원 최저임금 기준 1.2배 이상의 급여를 매월 전액 지급1.2 보조금 기준1.2.1 실업등기 또는 농촌노동력의 전환 취업등기를 진행한 본 시의 ‘4050’인원, 최저생활보장인원, 최초로 북경에 진입한 종군가족, 실업등기 1년 이상의 인원, ‘0취업가정’ 노동력, 저(低)수입 농촌세대 노동력을 모집 채용하거나 또는 취업 실업관리를 실시하지 않는 녹화분리건설, 자원고갈, 광산폐업 또는 보호성 제한 등 농촌 취업 곤란지역에서 전환 취업등기를 진행한 농촌 노동력을 모집 채용하는 경우에는 노동계약 기한 중 최장 5년을 초과하지 않는 기간의 일자리 보조금과 사회보험 보조금을 신청하여 향유할 수 있다. 일자리 보조금 기준은 8000위안/人/年이다. 기본양로보험 보조금 16%, 실업보험 보조금 0.8%이며 전년도 전체 채널의 성진(城鎭) 취업인원 평균임금의 60%를 최대 보조금 기수로 한다. 60%보다 낮은 경우에는 실제 납부한 기수를 보조금 기수로 한다. 의료보험 보조금 10%는 의료보험 최저납부기수를 보조금 기수로 한다. 1.2.2 본 시에 등기된 기타 실업인원을 모집 채용하는 경우에는 노동계약 기한 중 최장 3년을 초과하지 않는 기간의 사회보험 보조금을 신청하여 향유할 수 있다. 기본양로보험 보조금 16%, 실업보험 보조금 0.8%, 의료보험 보조금 10%는 각 유형별 보험의 최저납부기수를 보조금 기수로 한다. 1.2.3 일회성 사회보험 보조금을 향유(본 통지 제3조)하는 기업과 관련하여, 사용단위가 사회보험 보조금을 신청하여 향유하는 경우에는 이미 혜택을 향유한 상응하는 보조금을 심사하여 삭감한다. 1.3 신청시한. 규정에 따라 단위 취업등기 또는 전환 취업등기 수속을 처리하고, 노동계약을 이행하고 동시에 실제로 사회보험료를 매 반년 또는 매년 납부한 기업은 익월부터 90일 이내에 신청할 수 있다. 2. 경영애로기업 실업보험료 반환 전염병 영향을 비교적 많이 받아 임시적으로 생산경영에 어려움을 겪었지만 회복 가능성이 있고 인력감원을 하지 않았거나 소규모 감원한 사회보험 가입 기업을 대상으로, 6개월의 전년도 본 시 월 1인 평균 실업보험금 표준과 보험가입 직원수를 기준으로 실업보험료를 반환할 수 있다. 2.1. 신청조건2.1.1 실업보험에 가입하고 실업보험료 전액을 12개월 이상 납부; 2019년에 인력을 감원하지 않았거나 감원비율이 2019년말 전국성진(城鎭)조사실업율(5.2%)보다 낮을 것, 엄중한 위법 신용상실 기업명단에 포함되어 있지 않을 것.2019년 감원비율 = 1-(2019년 12월 실업보험 가입인수+2019년 자연 감원인수) / 2018년 12월 실업보험 가입인수2.1.2 2019년 이윤과 세금 총액이 동기 대비 50% 이상 하락하고, 연속 2분기 동안 결손이 발생하고, 또한 2020년 1분기에 결손이 발생하였을 것.2.1.3 취업 일자리를 안정시키는 조치를 제정하였을 것.2.2 반환기준. 6개월의 2019년 본 시 월 1인 평균 실업보험금 기준과 기업의 보험가입 직원수를 기준으로 확정한다. 2.3 신청절차. 조건에 부합하는 기업은 2020년 4월 1일에서 7월 31일까지 신청한다. 기업은 인터넷플랫폼을 통해 신청하며, 시(市)의 심사팀이 연합 심사하여 동의한다. 3. 일회성 사회보험 보조금전염병 영향을 비교적 많이 받고, 수도 기능 포지셔닝 및 산업발전 방향에 부합하는 중소영세기업을 대상으로, 4월말 현재 기업의 직원 평균 인원수가 전년도 평균 인원수와 비교하여 동일하게 유지되거나 증가하는 경우, 해당 기업이 3개월 간 실제 납입한 사회보험료의 일정 비율에 해당하는 보조금을 일회성으로 부여한다. 3.1 신청조건3.1.1 2020년 1월 ~ 4월 4개월의 월평균 실업보험료 납부 인원수가 2019년 월평균 실업보험료 납부인원수 보다 적지 않을 것3.1.2 북경시 금지 및 제한 목록에 해당하지 않으며, <중소기업 유형 구분 기준 규정에 관한 통지>(공신부연기업[2001]300호)의 중소영세기업 조건에 부합할 것3.1.3 수도 기능 포지셔닝과 산업발전 방향에 부합하는 비(非)국유기업으로 주로 ‘중관촌 1구 16원’, ‘3성(城) 1구(區)’(북경의 부유(怀柔)과학기술성, 중관촌과학기술성, 창평미래(昌平未来)과학기술성, 역장(亦庄)경제기술개발구를 의미함)에 등록되거나 10대 고급 정밀 첨단 산업에 해당하는 기업을 의미함.3.2 보조금 기준3.2.1 4월말 현재 기업의 월평균 실험보험 납부 인수가 2009년 월평균 실험보험 납부인수와 동일하게 유지되거나 20% 이내(20% 불포함)에서 증가하는 경우, 해당 기업이 3개월간 실제로 납부한 사회보험료 30%의 보조금을 일회성으로 부여한다. 3.2.2 4월말 현재 기업의 월평균 실업보험 납부 인수가 2019년 월평균 실험보험 납부인수 대비 20% 이상(20% 포함) 증가하는 경우, 해당 기업이 3개월간 실제 납부한 사회보험료 50%의 보조금을 일회성으로 부여한다. 3.2.3 보조금은 기업이 신고하고 사회보험료 징수기구가 심사하여 정한 기본양로보험, 의료보험 및 실험보험 단위 납부금액의 일정 비율로 확정하며, 보조금 최고 상한액은 2018년 전체 채널 성진(城鎭) 취업인원 평균임금을 기수로 계산한다. (보조금 최고 상한액 6,315위안/人)3.3 보조금 기한. 2020년 2월 - 4월.3.4 신고절차. 조건에 부합하는 기업은 2020년 5월 1일부터 7월 31일까지 신청한다. 기업은 인터넷플랫폼을 통해 신청하고, 구(區) 인력사회보험부문이 심사한다. 의문점이 있는 경우에는 시(市)의 심사팀에 보고하여 연합 심사를 거친 동의를 받아야 한다. 4. 직업기능훈련 전개 지원상술한 경영애로기업 실업보험료 반환, 일회성 사회보험 보조금 정책을 향유한 기업이 일자리 수요에 따라 2020년 직원(일자리 대기 인력 포함)이 직업기능훈련에 참가하도록 조직하고, 누적 40개 교시(매 강좌시간 45분)를 초과하는 경우에는 훈련에 참가한 직원에 대해 1인당 1000위안을 기준으로 하는 일회성 기능훈련보조금(이하 “훈련보조금”)을 부여한다. 보조금을 신청하여 수령할 때, 훈련에 참가한 직원은 반드시 여전히 해당 기업에 취업한 상태이어야 한다. 4.1 훈련 내용. 기업이 일자리 기능 수요와 생산 경영 특징에 따라 훈련 내용을 확정한다. 일자리 기능 향상, 공상(산업재해) 예방, 안전 생산 등 영역의 내용을 포함시킬 수 있다. 4.2 조직방식. 훈련조건을 갖춘 기업은 스스로 훈련을 전개하거나 또는 본 시의 각종 대학, 상응하는 학교 설립 허가 자격을 갖춘 사회훈련기구에 위탁하여 전개할 수 있다. 훈련을 위탁하는 경우에는 훈련계약을 체결해야 한다. Off the Job Training을 진행하는 경우에는 근무 중 휴식시간을 이용하여 훈련을 전개하거나 생산과 훈련을 함께하는 등의 형태를 취해 진행할 수 있다. 훈련은 실명제로 실시하며, 훈련을 완료한 후에 훈련과 관련된 당안(襠案) 자료를 구비 및 보관하여 조사에 대비한다. 4.3 온라인훈련. 전염병 방지 및 통제 기간 중에 기업의 온라인 훈련 전개를 장려하고, 북경으로 복귀하지 않은 직원의 적극적인 참여를 유도한다. 온라인 훈련은 훈련 교시를 누적하여 계산할 수 있다. 기업은 자가 또는 위탁기구 온라인 훈련 플랫폼을 이용하여 온라인 라이브, 영상 녹화방송, 실시간 인터액티브 등 유연하고 다양한 방식을 통해 온라인훈련을 전개할 수 있다. 온라인 훈련 플랫폼을 전개하는 기술조건과 기능에는 학원정보관리, 실시간 검사, 훈련통계, 데이터 내보내기 기능이 포함된다. 온라인 강의를 진행할 수 있고, 온라인 라이브 강의, MOOC, Micro-lecture를 채택할 수 있다. 훈련과정을 기록할 수 있다. 4.4 보조금 자금. 훈련보조금 자금은 본 시 실업보험기금에서 인출한 직업기능향상행동전문자금으로 지출한다. 기업이 훈련보조금을 신청하여 수령하고 동시에 직업기능향상행동 중 기타 훈련보조금 정책에 따른 신청 수령 조건에 부합되는 경우 중복으로 신청 수령할 수 없다. 기업은 훈련보조금을 직원교육경비의 각항 지출에 사용하거나 해당 기업 사회보험료 납부에 사용할 수 있다. 二. 신청지불절차1. 취업 일자리 안정 보조금 신청 수령 절차 ‘온라인 처리’, ‘비대면’ 처리서비스 방식을 전면적으로 추진한다. 조건에 부합되는 기업은 온라인에서 북경시 인력자원및사회보장국 공식 사이트 ‘법인업무 처리’-‘사용단위 일자리 보조금 사회보험 보조금’, ‘기업 실업보험료 반환’, ‘일회성 사회보험 보조금’(http://www. rsj.beijing.gov.cn)에 등록하여 상응하는 보조금을 신청한다. 기업이 온라인을 통해 신청하면 시(市), 구(區) 인력자원및사회보장부문이 빅데이터 정보 비교 대조, 대조 검증, 심사를 진행하여 통과시키고, 시(市) 인력자원및사회보장국 공식 사이트에 1주일간 공시한다. 공시에 이의가 없으면 규정에 따라 자금을 지불한다. 공시에 이의가 있는 경우에는 상응하는 구(區) 인력자원및사회보장부문이 재심사를 진행하여 재심사 보고서를 발행하고 시(市) 인력자원및사회보장부문에 보고한다. 2. 훈련보조금 신청 수령 절차2.1 신청. 조건에 부합하는 기업은 시(市) 인력자원사회보장국 공식 사이트 ‘직업기능향상행동’ 모듈에 등록하여 훈련보조금을 신청한다. 해당 기업이 훈련보조금 조건을 구비하고 있다는 점과 작성 정보가 진실되다는 점을 승낙하고 시스템 요구에 따라 기본정보를 기입하여 보조금을 신청하고 훈련방안(훈련 일자리 명칭, 훈련시간과 장소, 훈련과정 내용과 교시, 훈련방식, 훈련인원수, 회차, 훈련교사 등 내용을 포함), 수강생 인명부, 위탁훈련계약, 훈련효과 현황, 훈련 교시 관련 자료 등을 업로드한다. 훈련 교시 관련 자료는 일반적으로 훈련방안에 대응하는 출퇴근 기록, 상응하는 스크린샷(Screenshot), 사진 등을 포함한다. 2.2 공시. 시스템 자동 정보 비교대조를 거쳐, 기업 경영지역의 소재지 구(區) 인력자원사회보장국이 시스템을 통해 심사 확인을 진행한다. 심사확인을 통과하면 구(區) 인력자원사회보장국 공식 사이트를 통해 훈련 현황을 5영업일 간 공시한다. 공시에 이의가 있는 경우에는 구(區) 인력자원사회보장국이 책임지고 조사 및 사실 검증을 진행한 후에 다시 공시한다. 심사에 통과하지 못하는 경우에는 기업에 그 사유를 고지한다. 조건에 부합되는 경우에는 다시 신청할 수 있다. 2.3 지급. 심사 통과하고 공시 결과 이의가 없는 경우, 기업 경영지역의 소재지 구(區) 인력자원사회보장국이 개별 기업의 훈련 보조금 현황을 종합하여 시(市) 인력자원사회보장국에 보고하고 자금 사용을 신청한다. 시(市) 인력자원사회보장국은 시(市) 재정국에 자금을 신청하고, 시(市) 재정국은 자금을 ‘기능향상행동자금전용계좌’ 지출계좌로 지불한다. 시(市) 사회보험처리기구는 지출계좌에서 자금을 각 구(區) 인력자원사회보장국으로 지불하고, 그가 각 기업으로 지불한다. 2.4 검사. 기업이 훈련보조금을 신청하는 기간 동안 구(區) 인력자원사회보장국은 시(市) 인력자원사회보장국, 시(市) 재정국의 <<북경시 직업기능향상행동실시방안(2019-2021년)> 관련 부대 문건을 인쇄 발표하는 것에 관한 통지>(경인사능발[2019]142호) 문건에서 정한 기업의 신규 채용인원 일자리 적응성 훈련 전개를 지원하는 검사내용과 요구사항에 따라 집행한다. 三. 업무요구1. 정치적 위치를 진일보 제고한다. 전염병 영향을 받은 기업을 대상으로 경영애로기업 실업보험료 반환, 일회성 사회보험료 보조금, 훈련보조금 등의 전용 보조금을 부여하는 것은 기업과 함께 공동으로 위험을 분담하고 기업을 도와 난관을 극복하고 기업을 장려하고 지원하여 취업 일자리를 안정시키는 중요한 조치이다. 각 유관 단위는 업무의 사명감, 책임감, 긴박감을 철저하게 강화하도록 한다. 2. 처리서비스를 진일보 최적화한다. 정보공유를 강화하고 처리서비스 품질과 효율을 향상시키며 ‘정보는 여러 차례 이동하지만 기업은 움직이지 않는다’의 서비스 방식을 추진하고, 신고절차를 간소화 및 최적화하며, 자금 지불속도를 가속화하고, 조건에 부합하는 기업이 인터넷으로 신청하도록 유도한다. 3. 감독관리를 진일보 강화한다. 각 유관 단위는 심사, 재심사, 지급 등 단계 및 과정에 대한 감독검사를 강화하고 일처리 중이나 후의 감독관리를 강화한다. 훈련보조금 정보를 조회할 수 있어야 하고, 과정이 관리되어야 하며, 품질을 추적할 수 있어야 한다. 각종 보조금의 일상적 감독관리와 내부 감독관리를 완비하고 신고채널을 원활하게 운영하며, 사회의 감독을 주동적으로 받는다. 북경시 인력자원및사회보장국, 북경시 재정국2020년 2월 7일 |  | **关于应对疫情影响支持中小微企业****稳定就业岗位有关问题的通知**京人社就字〔2020〕15号各区人力资源和社会保障局、财政局、北京经济技术开发区社会事业局、北京经济技术开发区财政审计局，各相关单位：为贯彻落实《北京市人民政府办公厅关于应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情影响促进中小微企业持续健康发展的若干措施》（京政办发〔2020〕7号）精神，支持中小微企业稳定发展，现就有关问题通知如下：一、实施援企稳岗政策（一）岗位补贴和社会保险补贴用人单位招用本市登记失业人员和城乡就业困难人员，依法签订一年及以上期限劳动合同且按规定缴纳职工社会保险、按月足额发放不低于本市职工最低工资标准1.2倍工资的，可按规定申请享受岗位补贴、社会保险补贴。1.申请条件（1）招用本市登记失业人员和城乡就业困难人员；（2）依法签订一年及以上期限劳动合同且按规定缴纳职工社会保险费；（3）按月足额发放不低于本市职工最低工资标准1.2倍的工资。2.补贴标准（1）招用进行了失业登记或农村劳动力转移就业登记的本市“4050”人员、低保人员、初次进京随军家属、登记失业1年以上人员、“零就业家庭”劳动力、低收入农户劳动力的，或招用未实行就业失业管理的绿化隔离建设、资源枯竭、矿山关闭或保护性限制等农村就业困难地区，且进行了转移就业登记的农村劳动力的，在劳动合同期限内可申请享受最长不超过五年的岗位补贴和社会保险补贴。岗位补贴标准为每人每年8000元。基本养老保险补贴16%，失业保险补贴0.8%，以上年度全口径城镇就业人员平均工资的60%为最高补贴基数，低于60%的，以实际缴费基数为补贴基数；医疗保险补贴10%，以医疗保险最低缴费基数为补贴基数。（2）招用本市其他登记失业人员，在劳动合同期限内可申请享受最长不超过三年的社会保险补贴。基本养老保险补贴16%，失业保险补贴0.8%，医疗保险补贴10%，以各险种最低缴费基数为补贴基数。（3）对享受一次性社会保险补贴（本通知第（三）条）的企业，在其申请享受用人单位社会保险补贴时，核减已享受的相应补贴。3.申请时限。按规定办理单位就业登记或转移就业登记手续、履行劳动合同且实际缴纳社会保险费每满半年或一年的企业，可于次月起90日内提出申请。（二）困难企业失业保险费返还对受疫情影响较大，面临暂时性生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业，可按6个月的上年度本市月人均失业保险金标准和参保职工人数，返还失业保险费。1.申请条件（1）参加失业保险并足额缴纳失业保险费12个月以上；2019年度未裁员或裁员率低于2019年末全国城镇调查失业率（5.2%）；未被列入严重违法失信企业名单的；2019年度裁员率=1-（2019年12月失业保险参保人数+2019年自然减员人数）/2018年12月失业保险参保人数。（2）2019年度利税总额同比下降50%以上，连续两个季度出现亏损，且2020年第一季度出现亏损的；（3）制定了稳定就业岗位措施的。2.返还标准。按6个月的2019年度本市月人均失业保险金标准和企业参保职工人数确定。3.申报流程。符合条件的企业于2020年4月1日至7月31日申请。企业通过互联网平台提出申请，经市审核小组联审通过。（三）一次性社会保险补贴对受疫情影响较大，符合首都功能定位和产业发展方向的中小微企业，截至4月底企业职工平均人数与上年平均人数相比持平或增长的，一次性给予该企业3个月实际缴纳社会保险费一定比例的补贴。1.申请条件（1）2020年前4个月月均缴纳失业保险费人数，不少于2019年月均缴纳失业保险费人数的；（2）不在北京市禁限目录内的，符合《关于印发中小企业划型标准规定的通知》(工信部联企业〔2011〕300号)中小微企业条件的；（3）符合首都功能定位和产业发展方向的非国有企业，主要指注册在“中关村一区十六园”、“三城一区”或属于十大高精尖产业的企业。2.补贴标准（1）截至4月底企业月均缴纳失业保险人数与2019年月均缴纳失业保险人数相比持平或增长20%（不含）以内的，一次性给予该企业3个月实际缴纳社会保险费30%的补贴；（2）截至4月底企业月均缴纳失业保险人数与2019年月均缴纳失业保险人数相比增长20%及以上的，一次性给予该企业3个月实际缴纳社会保险费50%的补贴;（3）补贴金额按照企业申报并经社会保险费征收机构核定的基本养老保险、医疗保险和失业保险单位缴费金额的一定比例确定，最高补贴上限以2018年全口径城镇就业人员平均工资为基数计算（最高补贴6315元/人）。3.补贴期限。2020年2月至4月。4.申报流程。符合条件的企业于2020年5月1日至7月31日申请。企业通过互联网平台提出申请，区人力社保部门进行审核，有疑问的报市审核小组联审通过。（四）支持开展职业技能培训享受了上述困难企业失业保险费返还、一次性社会保险补贴政策的企业，根据岗位需要，在2020年组织职工（含待岗人员）参加职业技能培训，累计不低于40课时（每课时45分钟）的，对参加了培训的职工按照每人1000元的标准给予一次性技能培训补贴（以下简称“培训补贴”）。申领补贴时，参加了培训的职工须仍在本企业就业。1.培训内容。企业根据岗位技能需求和生产经营特点确定培训内容，可包括岗位技能提升、工伤预防、安全生产等方面内容。2.组织方式。具备培训条件的企业可自行开展培训，也可委托本市各类院校、具备相应办学许可资质的社会培训机构开展，委托培训的须签订培训协议。可采取脱产培训，也可利用工作之余开展培训，还可采取边生产边培训等方式进行。培训实行实名制，培训结束后，应留存培训相关档案材料备查。3.线上培训。鼓励企业在疫情防控期间开展线上培训，并引导未返京上岗职工积极参加，线上培训可累计计算培训课时。可利用企业自有或委托机构线上培训平台，通过在线直播、视频录播、实时互动等灵活多样形式，开展线上培训。开展线上培训平台的技术条件和功能包括学员信息管理、实时查看、培训统计、数据导出功能；能进行线上授课，可采用在线直播授课、慕课（MOOC）、微课等；能记录培训过程。4.补贴资金。培训补贴资金从本市失业保险基金提取的职业技能提升行动专项资金中列支。若企业申领培训补贴时同时满足职业技能提升行动中其他培训补贴政策申领条件，不得重复申领。企业可将培训补贴用于职工教育经费各项支出或缴纳本企业社会保险费。二、申请拨付流程（一）稳定就业岗位补贴申领程序全面推行“网上办”、“不见面”经办服务模式，符合条件的企业，通过互联网登录北京市人力资源和社会保障局官网“法人办事”-“用人单位岗补社补”、“企业失业保险返还”、“一次性社会保险补贴”（http://www. rsj.beijing.gov.cn）申请相应补贴。企业通过互联网申报的，由市、区人力资源和社会保障部门通过大数据信息比对、核验，审核通过的在市人力资源和社会保障局官网公示一周。公示无异议的，按规定拨付资金；公示有异议的，由相应区人力资源和社会保障部门进行复核，并出具复核报告报市人力资源和社会保障部门。（二）培训补贴申领程序1.申请。符合条件的企业可登录市人力资源社会保障局官网“职业技能提升行动”模块申请培训补贴，对本企业具备培训补贴条件和所填报信息真实性要做出承诺，并按照系统提示要求填写基本信息和补贴申请，并上传培训方案（包括：培训岗位名称、培训时间地点、培训课程内容及课时、培训方式、培训人数及批次、培训师资等内容）、学员花名册、委托培训协议、培训效果情况、培训课时相关材料等。培训课时相关材料一般包括与培训方案对应的考勤记录、相应截图、照片等。2.公示。经系统自动信息比对后，企业经营地所在区人力资源社会保障局通过系统进行审核确认。审核通过的，在区人力资源社会保障局官网公示培训情况5个工作日，对公示有异议的，由区人力资源社会保障局负责组织调查核实后重新公示；审核不通过的，告知企业原因，符合条件的可重新申请。3.拨付。经审核和公示无异议后，由企业经营地所在区人力资源社会保障局汇总各企业培训补贴情况，向市人力资源社会保障局报送用款申请，市人力资源社会保障局向市财政局申请资金，市财政局将资金拨付至“技能提升行动资金专账”支出账户，市社会保险经办机构从支出账户将资金拨付至各区人力资源社会保障局，由其拨付至各企业。4.检查。在企业申请培训补贴期间，区人力资源社会保障局应按照市人力资源社会保障局、市财政局《关于印发<北京市职业技能提升行动实施方案（2019-2021年）>相关配套文件的通知》（京人社能发[2019]142号）文件中支持企业开展新招用人员岗位适应性培训检查内容和要求执行。三、工作要求(一)进一步提高政治站位。对受疫情影响的企业给予困难企业失业保险费返还、一次性社会保险补贴和培训补贴等专项补贴，是与企业共担风险，帮助企业共度难关，鼓励支持企业稳定就业岗位的重要措施，各相关单位要切实增强工作的使命感、责任感、紧迫感。 (二)进一步优化经办服务。要强化信息共享，提高经办服务质量和效率，推行“信息多跑路，企业不跑路”的服务模式，简化优化申报程序，加快资金拨付速度，引导符合条件的企业互联网申报。 (三)进一步强化监督管理。各相关单位要强化审核、复核、拨付等环节和过程的监督检查，强化事中事后监管。培训补贴信息要可查询、过程有管理、质量可追溯，完善各项补贴的日常监管和内部监管，畅通举报渠道，主动接受社会监督。   北京市人力资源和社会保障局、北京市财政局2020年2月7日 |